

TOMIOLO

STUDIO ASSOCIATO

di consulenza commerciale e del lavoro

Con la collaborazione del Centro Studi SEAC siamo lieti di inviarLe il n. 15 di

infQ azienda – Agosto 2022

LE ULTIME NOVITÀ

<p>Approvato il Decreto Aiuti bis</p> <p>Comunicato stampa Consiglio dei Ministri n. 92 del 4 agosto 2022</p>	<p>Il Consiglio dei Ministri ha approvato un decreto legge recante misure urgenti in materia di energia, emergenza idrica, politiche sociali e industriali (cd. Decreto “Aiuti bis”). Tra le novità di interesse per i datori di lavoro/sostituti d’imposta si segnalano:</p> <ul style="list-style-type: none"> • la riduzione del cuneo fiscale dell’1,2% per i periodi di paga dal 1° luglio al 31 dicembre 2022, in favore dei lavoratori dipendenti con retribuzione imponibile entro i 35 mila euro, che si aggiunge all’esenzione contributiva già vigente dello 0,8%; • l’estensione del “bonus 200 euro” ai lavoratori ancora non coperti; • il raddoppio da 258 a 516 euro del tetto di esenzione dei fringe benefit aziendali, limitatamente al periodo d’imposta 2022.
<p>Maternità, paternità e congedo parentale: indicazioni INPS</p> <p>Messaggio INPS n. 3066 del 4 agosto 2022 D.Lgs n. 105 del 30 giugno 2022</p>	<p>L’INPS riepiloga le novità introdotte dal decreto relativo all’equilibrio tra attività professionale e vita familiare per i genitori e i prestatori di assistenza. In particolare, si comunica che, dall’entrata in vigore del decreto stesso (13 agosto 2022), è possibile fruire dei congedi così come modificati, con richiesta al proprio datore di lavoro o al proprio committente, regolarizzandone successivamente la fruizione mediante presentazione della domanda telematica all’INPS. Le indicazioni operative sulle indennità modificate, nonché le implementazioni informatiche delle procedure saranno rese note in seguito.</p>
<p>Trattamento dei periodi di assenza dal lavoro per mancanza del Green pass</p> <p>Circolare INPS n. 94 del 2 agosto 2022</p>	<p>Vengono forniti chiarimenti in merito al trattamento economico e giuridico durante i periodi di assenza ingiustificata o sospensione dal lavoro, per i dipendenti pubblici e privati, sprovvisi di Green pass. L’INPS ha dissipato, inoltre, i dubbi relativi alle prestazioni previdenziali spettanti ai lavoratori del settore privato nei suddetti periodi.</p>
<p>Decontribuzione Sud da luglio a dicembre 2022: le istruzioni</p> <p>Circolare INPS n. 90 del 27 luglio 2022</p>	<p>L’INPS fornisce le indicazioni operative per l’applicazione della “Decontribuzione Sud” per il periodo da luglio a dicembre 2022, alla luce dell’ulteriore approvazione dell’agevolazione da parte della Commissione Europea. Si evidenzia che, rispetto al passato, l’INPS ha modificato le modalità operative per la fruizione, introducendo nuovi codici Uniemens.</p>
<p>Esonero agenzie di viaggio e tour operator: ulteriori indicazioni</p> <p>Circolare INPS n. 89 del 27 luglio 2022</p>	<p>L’Istituto fornisce ulteriori indicazioni riguardo alla fruizione dell’esonero contributivo previsto in favore dei datori di lavoro operanti nel settore delle agenzie di viaggio e dei tour operator.</p> <p>In particolare l’Istituto specifica:</p> <ul style="list-style-type: none"> • i datori di lavoro che possono accedere al beneficio; • la natura dell’esonero contributivo e le condizioni per accedervi; • l’assetto e le modalità di quantificazione dell’esonero spettante.

COMMENTI**IL DECRETO TRASPARENZA**

Il c.d. Decreto Trasparenza riconosce nuove tutele minime ai lavoratori affinché possano beneficiare di informazioni più chiare e trasparenti sugli elementi essenziali e sulle condizioni dei rapporti di lavoro. Ai nuovi obblighi si affianca un sistema teso a proteggere i lavoratori nel caso di violazione dell'esercizio dei diritti contenuti nel Decreto stesso, con pesanti sanzioni per i datori di lavoro inadempienti.

Ambito soggettivo e oggettivo di applicazione

Il Decreto Trasparenza è in vigore dal 13 agosto 2022. Si applica, quindi, ai rapporti di lavoro instaurati a partire da tale data. Inoltre, le disposizioni si applicano a tutti i rapporti di lavoro già instaurati alla data del 1° agosto 2022. In questo caso, su richiesta scritta del lavoratore, il datore di lavoro/committente è tenuto a fornire, aggiornare o integrare le informazioni, entro 60 giorni.

Si amplia il campo di applicazione della disciplina anche a tipologie contrattuali "non standard" quali co.co.co, contratto di prestazione occasionale e di lavoro domestico.

Diritto all'informazione sui rapporti di lavoro

Le informazioni devono essere comunicate in modo trasparente, chiaro, completo, gratuito, conformi agli standard di accessibilità riferiti anche alle persone con disabilità, in formato cartaceo oppure elettronico, conservate e rese accessibili, su richiesta dei lavoratori, in qualsiasi momento.

Il datore di lavoro deve conservarne la prova della trasmissione o della ricezione per la durata di cinque anni dalla conclusione del rapporto di lavoro.

Gli aspetti essenziali del rapporto di lavoro devono essere resi noti a ciascun lavoratore, per iscritto, all'atto di instaurazione del rapporto di lavoro. Nello specifico, l'obbligo si ritiene assolto con la consegna, prima dell'inizio dell'attività lavorativa, alternativamente:

- del contratto individuale scritto di lavoro o
- della copia di comunicazione d'instaurazione del rapporto (C.O.).

In caso di carenza, le informazioni vanno completate entro i sette giorni successivi, un mese se le informazioni non sono essenziali.

Qualsiasi modifica degli elementi già comunicati sul rapporto di lavoro (non rinvenibili in leggi, regolamenti o contratti collettivi) va trasmessa entro il primo giorno di decorrenza degli effetti della modifica stessa, accorciando, rispetto a prima, considerevolmente i tempi per adempiere. Si prevede, inoltre, l'obbligo di comunicare anche gli elementi previsti nelle ipotesi in cui le modalità di esecuzione della prestazione siano organizzate mediante l'utilizzo di sistemi decisionali o di monitoraggio automatizzati.

Nuovi diritti ai lavoratori

Ai lavoratori dovranno essere riconosciuti una serie di nuovi diritti:

- una durata ragionevole del periodo di prova;
- la possibilità di cumulo di impieghi;
- la prevedibilità minima del lavoro;
- un nuovo diritto di "precedenza" all'assunzione;
- la formazione obbligatoria.

GLI ADEMPIMENTI DEL MESE DI AGOSTO 2022**SABATO 20 → LUNEDÌ 22*****Ritenute IRPEF mensili***

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento ritenute alla fonte operate da tutti i datori di lavoro, sostituti d'imposta, sui redditi di lavoro dipendente e assimilati, corrisposti nel mese di **luglio 2022**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Contributi INPS mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore della generalità dei lavoratori dipendenti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **luglio 2022**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Contributi INPS Gestione ex-ENPALS mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei lavoratori dello spettacolo, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **luglio 2022**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Contributi INPGI mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei giornalisti professionisti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **luglio 2022**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Accise".

Contributi INPS mensili Gestione Separata

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento alla Gestione Separata dei contributi dovuti su compensi erogati nel mese di **luglio 2022** a collaboratori coordinati e continuativi.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Autoliquidazione INAIL

Versamento terza rata premi INAIL.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Versamenti sospesi COVID-19

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento della 20ª rata delle ritenute alla fonte sui redditi da lavoro dipendente e assimilati, delle trattenute relative all'addizionale regionale e comunale, dei contributi previdenziali e assistenziali, nonché dei premi per l'assicurazione obbligatoria, sospesi a seguito dell'emergenza da COVID-19, qualora si sia optato per la rateizzazione con versamento del restante 50% del dovuto fino ad un massimo di 24 rate mensili ex art. 97 del DL n. 104/2020.

Adempimenti e versamenti INPS sospesi

Ultimo giorno utile per l'effettuazione degli adempimenti e dei versamenti dei contributi previdenziali e assistenziali sospesi (in unica soluzione entro il 30 maggio 2021 o mediante rateizzazione, fino ad un massimo di 24 rate mensili di pari importo, con il versamento della prima rata entro il 30 maggio 2021 e delle successive entro il giorno 16 di ciascun mese), in scadenza tra il 1° gennaio 2021 e il 28 febbraio 2021, da parte delle federazioni sportive nazionali, degli enti di promozione sportiva e delle associazioni e società sportive professionistiche e dilettantistiche.

Addizionali

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle addizionali regionale/comunale su redditi da lavoro dipendente (**luglio 2022**).

MERCOLEDÌ 31**Invio telematico del Flusso UNIEMENS**

Ultimo giorno utile per inviare telematicamente la denuncia mensile UNIEMENS dei **dati retributivi e contributivi** INPS per i lavoratori dipendenti e parasubordinati iscritti alla Gestione separata (co.co.co., lavoratori autonomi occasionali, incaricati della vendita a domicilio e associati in partecipazione) relativa ai compensi corrisposti nel mese di **luglio 2022**. *Presentazione all'INPS del Flusso UNIEMENS tramite Internet.*

INPS Gestione ex-ENPALS – Denuncia contributiva mensile unificata

Ultimo giorno utile per la presentazione della denuncia mensile unificata delle somme dovute e versate, relative al mese di **luglio 2022**, a favore dei lavoratori dello spettacolo.

Invio tramite Flusso UNIEMENS.

INPS Gestione agricoltori – Denuncia contributiva mensile unificata

Ultimo giorno utile per la presentazione della denuncia mensile unificata relativa agli operai agricoli a tempo indeterminato, determinato e compartecipanti individuali e loro retribuzioni, contenente i dati relativi al mese di **luglio 2022**.

Invio tramite Flusso UNIEMENS.

Contributi FASI

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento al FASI dei contributi integrativi per i dirigenti industriali relativi al trimestre **luglio – settembre 2022**.

Versamento tramite bollettino di c/c postale predisposto dal FASI.

Autoliquidazione INAIL

Versamento premio (regolarizzazione 2020 e anticipo 2021) o I rata, da parte delle federazioni sportive nazionali, degli enti di promozione sportiva e delle associazioni e società sportive professionistiche e dilettantistiche che hanno beneficiato della sospensione dei termini relativi agli adempimenti e ai versamenti dei premi dal 1° gennaio 2021 al 28 febbraio 2021. I versamenti sospesi sono effettuati in unica soluzione entro il 30 maggio 2021 o mediante rateizzazione, fino ad un massimo di 24 rate di pari importo, con il versamento della prima entro il 30 maggio 2021 (le rate successive alla prima vanno versate entro l'ultimo giorno del mese ad eccezione di quelle in scadenza a dicembre 2021 e 2022 da versare entro il 16 del mese).

Versamenti INPS sospesi e premi INAIL

Versamento della 6ª rata dei contributi previdenziali ed assistenziali e dei premi INAIL in scadenza dal 1° dicembre 2021 al 31 dicembre 2021, sospesi ai sensi dell'art. 3-quater del DL n. 146/2021 convertito dalla Legge n. 215/2021, quale misura urgente a parziale ristoro delle federazioni sportive nazionali, degli enti di promozione sportiva, delle associazioni e delle società sportive professionistiche e dilettantistiche. I versamenti sospesi andranno effettuati (senza applicazione di sanzioni e interessi), in nove rate mensili, a decorrere dal 31 marzo 2022.

Stampa Libro unico

Ultimo giorno utile per effettuare la stampa del Libro unico relativamente alle variabili retributive del mese di **luglio 2022**.

FESTIVITÀ CADENTI NEL MESE DI AGOSTO 2022

Lunedì 15: Festa dell'Assunzione

Eventuali festività legate alla ricorrenza del **Santo Patrono**.